

แบบขอส่งเอกสารการเผยแพร่บทความวิจัย เพื่อใช้สำหรับการเสนอขอจบการศึกษา
ระดับบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

วันที่ 21 เดือน ๒๓ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) ณัฐภา งามบุญชูชาติ รหัสประจำตัว ๖1๕54810108
นักศึกษา หลักสูตรมหาบัณฑิต หลักสูตรดุริยางค์บัณฑิต สาขาวิชา การจัดการระบบสุขภาพ
ศึกษาที่ มหาวิทยาลัย ศูนย์ มหาวิทยาลัยวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์
เป็นนักศึกษา ภาคปกติ ภาคพิเศษ เข้าศึกษาภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา ๒๕๖1
ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ บ้านเลขที่ 87119 หมู่ 1 ตำบล บวมเลน อำเภอ บางเลน จังหวัด นครปฐม
รหัสไปรษณีย์ 73120 โทรศัพท์ 0862561535 แฟกซ์ อีเมล mai20052005@hotmail.com
หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ 0862561535

มีความประสงค์ขอเสนอส่ง บทความวิทยานิพนธ์ บทความการค้นคว้าอิสระ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ

ชื่อเรื่องบทความ.....

ภาษาอังกฤษ.....

ชื่อวารสาร..... ระดับนานาชาติ ระดับชาติ

อยู่ในฐานข้อมูล TCI Scopus ISI อื่นๆ โปรดระบุ.....

เป็นวารสารของประเทศ..... ปีที่..... ฉบับที่..... หน้าที่.....

นำเสนอในที่ประชุมทางวิชาการที่มีรายงานการประชุมฉบับสมบูรณ์ (Proceedings) (เป็นรวมเล่มบทความฉบับเต็มไม่ใช่บทคัดย่อ)

ชื่อเรื่องบทความ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดการความรู้ของพยาบาลรื่องโรคเบาหวานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดนครปฐม

ภาษาอังกฤษ FACTORS AFFECTING NURSING CARE KNOWLEDGE MANAGEMENT ON DIABETES MELLITUS AMONG PROFESSIONAL NURSE IN TOMBON HEALTH PROMOTING HOSPITAL, NAKHONPATHOM PROVINCE.

ชื่องานประชุมทางวิชาการ การประชุมวิชาการระดับบัณฑิตศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๕๓

วัน/เดือน/ปี ที่จัดประชุม 18 ธันวาคม ๒๕๖๓ หน่วยงานที่จัดประชุม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

สถานที่ประชุม ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์ ประเทศ ไทย

เป็นการประชุมทางวิชาการ ระดับนานาชาติ ระดับชาติ อื่นๆ

การนำเสนอ แบบบรรยาย (Oral Presentation) แบบโปสเตอร์ (Poster Presentation)

การเผยแพร่ในรูปแบบอื่นๆ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ดำเนินการตามข้อความข้างต้นแล้ว และได้แนบหลักฐานการเผยแพร่ที่ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องมาด้วยแล้ว

ลงชื่อ ณัฐภา งามบุญชูชาติ
(นางณัฐภา งามบุญชูชาติ)

นักศึกษา

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

คำรับรอง

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว) คุณา เมธาบุษชาธร
 ได้เผยแพร่ผลงานวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ตามรายละเอียดที่ระบุข้างต้นเรียบร้อยแล้ว และได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว
 เห็นสมควรเสนอขอส่งเอกสารการเผยแพร่บทความวิจัยได้

ลงชื่อ..... <u>นางสาว อรุณรัตน์</u> (..... <u>ผศ.ดร. สนิทมา อึ้งดลเดช</u>) อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....	ลงชื่อ..... <u>วิมล ศิปรักษ์</u> (..... <u>อาจารย์ ดร. วิมล ศิปรักษ์</u>) ประธานคณะกรรมการประจำหลักสูตร วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
---	--

ให้นักศึกษาแนบเอกสารตามประเภทการเผยแพร่บทความวิจัยให้ครบถ้วน แล้วนำเอกสารส่งที่บัณฑิตวิทยาลัย

ประเภทตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ

สิ่งที่แนบมาด้วย

1. แบบเสนอขอรับการส่งเอกสารการตีพิมพ์ (มร.บ. 11)
2. แบบตอบรับการลงวารสาร (ตัวจริง) (พร้อมสำเนา 2 ชุด)
3. สำเนาปกใน - ปกนอกวารสาร (พร้อมสำเนา 2 ชุด)
4. สำเนาหน้าสารบัญ (พร้อมสำเนา 2 ชุด)
5. บทความฉบับสมบูรณ์ (พร้อมสำเนา 2 ชุด)
6. เล่มวารสารฉบับจริง

<input type="checkbox"/>	ครบ
<input type="checkbox"/>	ไม่ครบ

ประเภทนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการ

สิ่งที่แนบมาด้วย

1. แบบเสนอขอรับการส่งเอกสารการตีพิมพ์ (มร.บ.11)
2. แบบตอบรับการนำเสนอผลงาน (ตัวจริง) (พร้อมสำเนา 2 ชุด)
3. สำเนาปกใน - ปกนอก (พร้อมสำเนา 2 ชุด)
4. สำเนาหน้าสารบัญ (พร้อมสำเนา 2 ชุด)
5. บทความฉบับสมบูรณ์ (พร้อมสำเนา 2 ชุด)
6. ใบประกาศนียบัตรหรือเอกสารที่แสดงถึงการนำเสนอผลงาน (พร้อมสำเนา 2 ชุด)
7. เล่มเสนอผลงานที่ได้นำเสนอ (Proceedings) 00หน้า

<input checked="" type="checkbox"/>	ครบ
<input type="checkbox"/>	ไม่ครบ

ตรวจสอบเอกสาร..... ผศ. วิภา 12 ผก.

1. ขอรับรองวิทยานิพนธ์ฉบับบัณฑิตศึกษา เนื้อหา ครีวีก 51 วันที่ 14 ธ.ค. 63 20.20
ว. ทักษิณ

ลงชื่อ..... โจน ผู้ตรวจสอบ วันที่ 2 เดือน ก.พ. พ.ศ. 64
 (..... นางสาวธิดา โยธากุล)

ลงชื่อ..... <u>อณู</u> (..... <u>ผศ.ดร. ดนชา สลึงค์</u>) (รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย) วันที่ <u>2</u> เดือน <u>ก.พ.</u> พ.ศ. <u>64</u>	ลงชื่อ..... <u>กัญญา</u> (..... <u>รศ.ดร. กัญญา คณิศ</u>) (คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย) วันที่..... เดือน <u>02 ก.พ. 2564</u> พ.ศ.....
---	---



ที่ อว 8205.09/ว1929

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๙๐๐๐๐

19 พฤศจิกายน 2563

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาบทความและตอบรับให้เข้าร่วมงานประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา
แห่งชาติ ครั้งที่ 51

เรียน คุณณฐา เมธาบุษยารุ

ตามที่ท่านได้ส่งบทความ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการความรู้ทางการพยาบาลเรื่อง
โรคเบาหวาน ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดนครปฐม” เพื่อเข้าร่วม
นำเสนอแบบบรรยายในงานประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ 51 (The 51st
National Graduate Research Conference December 18th, 2020 online Conference) ในวันที่ 18
ธันวาคม 2563 โดยผ่านระบบออนไลน์ ของมหาวิทยาลัยทักษิณ นั้น

บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยทักษิณ ขอแจ้งให้ทราบว่าบทความวิจัยดังกล่าว ผ่านการพิจารณาจาก
ผู้ทรงคุณวุฒิและได้รับการตอบรับให้เข้าร่วมนำเสนอผลงานในการประชุมดังกล่าว โดยมีการแก้ไข และ
ขอให้ท่านส่งบทความที่ผ่านการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ภายในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563 และจัดส่งคลิปวิดีโอ
การนำเสนอผลงานภายในวันที่ 8 ธันวาคม 2563

เมื่อท่านส่งฉบับปรับปรุงแก้ตามที่กำหนดแล้ว บทความดังกล่าวจะได้รับการตอบรับให้ลงตีพิมพ์ ในวารสาร
สืบเนื่องจากการประชุม (Thaksin Procedia) ตามที่ท่านแจ้งความประสงค์ และได้รับฟอร์มเกียรติบัตรภายหลัง
เสร็จสิ้นการนำเสนอผลงานจริง ทั้งนี้คณะทำงานฯ ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านที่จัดส่งบทความมา
ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อมลวรรณ วีระธรรมโม)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ปฏิบัติหน้าที่แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๗๔๓๑-๗๖๕๕ / โทรสาร ๐-๗๔๓๑-๗๖๕๖

ณฐา เมธาบุษยารุ



เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

อ.สุวิภา เมทนามษุชาธร และ รศ.ดร. สมชาย ตรีวงศ์เดช

ได้เข้าร่วมการประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ 51

(The 51st National Graduate Research E-Conference, 2020)

วันที่ 18 ธันวาคม 2563 ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยให้รูปแบบออนไลน์

ให้ไว้ ณ วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2563

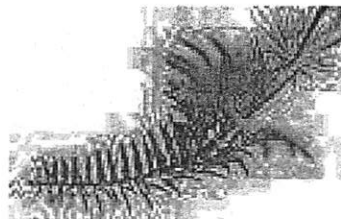
รศ.ดร. อ.สุวิภา เมทนามษุชาธร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิทยาลัยเทคโนโลยีฯ ดร. เกรียง คุ้มศิริ)

ประธานสภาคณบดีผู้บริหารบัณฑิตศึกษาแห่งประเทศไทย (สคบท)

(อาจารย์ ดร. อัจฉรา เชนบัวแก้ว)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมชาย ตรีวงศ์เดช)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ



THAKSIN PROCEDIA

2020

THAKSIN UNIVERSITY

Vol. 2020, No. 1



Original Research Articles from
The 51st National Graduate Research Conference
Organized By: Graduate School, Thaksin University
December 18,th 2020



★ <http://grad.tsu.ac.th/>

๒๕๖๓ เดือนธันวาคม

Thaksin Procedia

HOME ABOUT LOG IN REGISTER SEARCH CURRENT
ARCHIVES ANNOUNCEMENTS

Home > Archives > Vol 2020, No 1 (2020)

Vol 2020, No 1 (2020)

Health Science

The 51st National Graduate Research E-Conference 2020, December 18th, 2020: Graduate School Thaksin University, Songkhla, Thailand

Table of Contents

Articles

Factors Related to Back Pain Among Rubber Tapping Farmers at Narong-Sub-district Health Promoting Hospital Area

Rungphet Mahong, Komwat Rungruang

Socio-Cultural Aspect of Smoking Among Novices in Phrapariyattidhamma Schools in the Border Districts in Chiang Mai Provinc

Ms. Orapan Chanthra, Asst. Prof. Songvuth Tuongratanaphan, Asst. Prof. Areerat Nirunsittirat

Patterns of Health-Seeking Behavior Among Oral Cancer Patients

Thatsanee Saladyanant, Piyanart Chatiket, Anak Iamaroon, Imjai Chitapanarux

Prevalence of Dysphagia in Patient Visiting Ear Nose and Throat Clinic at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital

Pilaiwan Kongma, Narumanas Korwanich, Hanpon Klibngern, Natchaiyan Tavesak, Kanyarat Korwanich

Durian Versus Mangosteen Consumption on Thermic Effect of Food and Blood Glucose Response in Thai Healthy Adults

Jitthiwa Athipunjapong, Pimnapanut Sridonpai, Aree Prachansuwan, Kunchit Judprasong, Wantanee Kriengsinoy

Factors associated with women's cervical cancer screening service at Nong Waeng Subdistrict, Srinarong District, Surin Province

Pilawun Ponla, Utchaya Intharueang

The Prevalence of Intraoral Conditions and the Complexity of Dental Services for Older People in Chai Nam Subdistrict, Wang Thong District, Phitsanulok

Chittraphone Chakkrawarn, Kanyarat Korwanich, Narumanas Korwanich

The Validity and Reliability of the Self-Esteem Scale: Thai Version for Undergraduates

Chitchanok Jintanawut, Asst. Prof. Nattasuda Taephant

Literature Review: Peer Support for People with Cancer

Lacksaporn Phanukasemsin, Asst. Prof. Nattasuda Taephant

Biological Activities of Some Local Vegetable Extracts from Nakhon Si Thammarat, Thailand

Boonsong Wungsintaweekul, Panrut Gwangkwang, Ariya Tanimlak, Tanyaporn Tawechai, Pattamaporn Tiasakul, Siraprapa Maneechay

Development of the SKT Meditation Program on Blood Pressure and Harmony of Patients with Uncontrolled Hypertension

Cheeverat Puttasara, Tippamas Chinnawong, Wipa Sae-Sia

Customer's Perception of Thai Traditional and Alternative Medicine Department's Service Quality in Sankhaburi Hospital Chainat Province

Saruda Pangsouy, Assistant Professor Dr.Noppakorn Chongvisal

Analysis of Phthalates from Plastic-coated Paper in Walailak

[OPEN JOURNAL SYSTEMS](#)

[Journal Help](#)

USER

Username

Password



Remember me

NOTIFICATIONS

- [View](#)
- [Subscribe / Unsubscribe](#)

JOURNAL CONTENT

Search

All

Browse

- [By Issue](#)
- [By Author](#)
- [By Title](#)
- [Other Journals](#)

FONT SIZE

INFORMATION

- [For Readers](#)
- [For Authors](#)
- [For Librarians](#)

University

Muna Pradu, Udomratana Vattanasit, Prasert Makkaew
Factors Affecting Nursing Care Knowledge Management on Diabetes Mellitus Among Professional Nurses in Tombon Health Promoting Hospitals, Nakhonpathom Province. UNTITLED

Natha Methabutsayathon, Assoc. Prof. Dr. Somchai Durongdej
Effectiveness of Foot Reflexology Massage Combined with Ya Dok Khao Drug on Smoking Cessation Among Non-Communicable Disease Patients (NCDs) in Janvan Sub-District, Srinarong District, Surin Province UNTITLED

Nutthaporn Thathong
Factors Affecting Effectiveness of Prevention of Dengue Fever Among Village Health Volunteers Maharaj District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province. UNTITLED

Thomtharee Chantawut, Assoc. Prof. Dr. Somchai Durongdej
The Relationship between Outcome Expectation and Low Back Pain Prevention Behavior of Nurses Working in Community Hospital, Nakhon Si Thammarat. UNTITLED

Piyaphat Chinapandhu, Supreecha Kaewsawat, Patthanasak Khammaneechan

The Council of the Graduate Studies Administrators of Thailand (CGAT)

ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการความรู้ทางการแพทย์โรงพยาบาลเรื่องโรคเบาหวาน
ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดนครปฐม

นางณฐา เมธาบุษยาร¹ และ รศ.ดร.สมชาย ดุรงค์เดช²

หลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี^{1,2}

Mai20052005@hotmail.com

บทคัดย่อ

โรคเบาหวานเป็นปัญหาสาธารณสุขในปัจจุบันและการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนเป็นบทบาทหน้าที่ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ซึ่งพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการให้บริการผู้ป่วยโรคเบาหวาน แต่พบว่าขณะนี้มีการขาดอัตรากำลัง สัดส่วนไม่สอดคล้องกับภาระงาน และการลาออกของพยาบาลวิชาชีพมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เพื่อป้องกันปัญหาด้านคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน การจัดการความรู้ทางการแพทย์โรงพยาบาลเรื่องโรคเบาหวานของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. จึงมีความจำเป็นอย่างเร่งด่วน ดังนั้นการวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อระบุปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการความรู้ทางการแพทย์โรงพยาบาลเรื่องโรคเบาหวานของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. คำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ Krejcie and Morgan คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบง่าย จำนวน 145 คน รวบรวมข้อมูลด้วยวิธีการสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลและการจัดการความรู้ ข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงบรรยาย ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และสถิติวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่าระดับการจัดการความรู้ทางการแพทย์โรงพยาบาลเรื่องโรคเบาหวานของพยาบาลวิชาชีพ ใน รพ.สต. อยู่ในระดับปานกลาง การสนับสนุนของผู้อำนวยการปกครองส่วนท้องถิ่น วัฒนธรรมองค์กร สภาพแวดล้อมภายในองค์กรและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับการจัดการความรู้ทางการแพทย์โรงพยาบาลเรื่องโรคเบาหวานของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับต่ำกับการจัดการความรู้ทางการแพทย์โรงพยาบาลเรื่องโรคเบาหวานของพยาบาลวิชาชีพ ใน รพ.สต. การสนับสนุนของผู้อำนวยการปกครองส่วนท้องถิ่น วัฒนธรรมองค์กร และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถอธิบายความผันแปรในการจัดการความรู้ทางการแพทย์โรงพยาบาลเรื่องโรคเบาหวานของพยาบาลวิชาชีพ ใน รพ.สต. ได้ร้อยละ 26

งานวิจัยครั้งนี้เสนอแนะให้ผู้อำนวยการ รพ.สต. ในจังหวัดนครปฐม มีการจัดทำแผนขอรับการสนับสนุนจากผู้อำนวยการปกครองส่วนท้องถิ่น และสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. ให้มากขึ้นจะทำให้การจัดการความรู้ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. มีระดับสูงขึ้น ซึ่งคาดว่าผู้ป่วยโรคเบาหวานจะได้รับบริการด้วยนวัตกรรมใหม่ๆ ต่อไป

คำสำคัญ : การจัดการความรู้ พยาบาลวิชาชีพ

**Factors Affecting Nursing Care Knowledge Management on Diabetes Mellitus
Among Professional Nurses in Tambon Health Promoting Hospitals,
Nakhonpathom Province.**

Natha Methabutsayathon¹ and Assoc. Prof. Dr. Somchai Durongdej²

Master of Public Health (Health System Management)

Valaya Alongkorn Rajabhat University Under the Royal Patronage

Mai20052005@hotmail.com

Abstract

Diabetes is a public health problem today and the care of diabetic patients in the community is the role of the Tambon Health Promoting Hospital. The professional nurses working in the Tambon Health Promoting Hospital are the main responsible persons in providing diabetes service. But found that now there is a lack of power rate. The proportion does not correspond to the workload. And leave of professional nurses tends to increase to prevent quality problems of diabetes care nursing knowledge management on diabetes of professional nurses in the hospital is urgently needed. So this research the objective of this study was to identify factors affecting the nursing knowledge management on diabetes of professional nurses in the Tambon Health Promoting Hospital. The sample size was calculated using the Krejcie and Morgan formula. Selecting a simple sample of 145 people, collecting data by means of personal information inquiry and knowledge management. The data were analyzed using descriptive statistics. Pearson's Correlation Coefficient and statistics analyzing multiple regression.

The results of the research showed that the level of nursing knowledge management in diabetes mellitus among professional nurses in the Tambon Health Promoting Hospital was at the moderate level. Support of local government leaders, corporate culture, the organizational environment and work motivation were moderately positively correlated with professional nurses' diabetes nursing knowledge management in the Tambon Health Promoting Hospital. Nursing knowledge about diabetes of professional nurses in the Tambon Health Promoting Hospital, support of local government leaders, corporate culture and operational incentives can explain the variation in nursing knowledge management on diabetes among registered nurses in the Tambon Health Promoting Hospital by 26 percent.

This research recommends the director of the Tambon Health Promoting Hospital in Nakhonpathom Province. There is a plan to seek support from the leaders of the local government. And create a learning organization culture this will create more incentives for the practice of registered nurses in the Tambon Health Promoting Hospital. This will make the knowledge management of professional nurses working in the Tambon Health Promoting Hospital. The hospital has a higher level. Which is expected that diabetics will continue to receive innovative services.

Keywords: Knowledge Management Professional Nurse

บทนำ

โรคเบาหวาน (Diabetes Mellitus) โรคเรื้อรังที่ปัญหาสาธารณสุขทุกภูมิภาค องค์การอนามัยโลกรายงานสถิติผู้ป่วยโรคเบาหวานในปี พ.ศ. 2560 พบว่า มีจำนวนผู้ป่วยโรคเบาหวานประมาณ 425 ล้านคน คาดการณ์ว่าอีก 30 ปีข้างหน้าจะมีผู้ป่วยเพิ่มเป็น 629 ล้านคน (World Health Organization, 2018: p. 6) และจากการสำรวจสภาวะสุขภาพประชาชนไทยด้วยการตรวจร่างกาย ครั้งที่ 5 พ.ศ. 2556-2557 พบว่าประชากรไทยอายุ 15 ปีขึ้นไป มีความชุกของโรคเบาหวานเพิ่มขึ้นสูงกว่าผลการสำรวจในครั้งที่ 4 จากร้อยละ 6.9 เป็นร้อยละ 8.9 พบความชุกในภาคกลางและกรุงเทพมหานครมากกว่าภาคเหนือและภาคใต้ (Ekplakom, 2016: p. 5-6)

การจัดการความรู้ (Knowledge Management) เป็นเครื่องมือที่ทั่วโลกยอมรับว่าทำให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วอย่างต่อเนื่อง รวมถึงยุคนี้เป็นยุคข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยี การสื่อสารต่างๆ สามารถทำได้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมาก ซึ่งส่งผลให้การจัดการความรู้ทวีความสำคัญและมีบทบาทมากยิ่งขึ้น ต่อการพัฒนา ปรับปรุงองค์กร เพื่อผลการดำเนินงานขององค์กรที่ดีขึ้น (Dalkir, 2005: p. 18) สำหรับประเทศไทย การจัดการความรู้ ได้มีการระบุไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) พ.ศ. 2546 (Public Sector Development Committee, 2005: น. 2)

การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนเป็นบทบาทหน้าที่ของ รพ.สต. ซึ่งพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน ใน รพ.สต. เป็นผู้ที่ได้รับผิดชอบหลัก แต่จากการศึกษาภาระงานและผลิตภาพกำลังคนใน รพ.สต. พบว่ามีการ ขาดอัตรากำลังของพยาบาลวิชาชีพ สัดส่วนพยาบาลวิชาชีพไม่สอดคล้องกับภาระงาน (Tangcharoensathien et al., 2017: p. d-e) และตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558-2560 บุคลากรทางการแพทย์ลาออกจากหน่วยบริการเพิ่มขึ้นทุกปี (กองการพยาบาล, 2561: น. 72) ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดการจัดการความรู้ให้สอดคล้องกับปัญหาสำคัญของพื้นที่ในเกณฑ์การประเมินคุณภาพ รพ.สต. (รพ.สต.ติดตาม) ด้วย (Office of Primary Health System Support, 2018: p. 1, p. 11) ดังนั้นเพื่อป้องกันปัญหาด้านคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน และพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญ เพิ่มขีดความสามารถ และการปฏิบัติงานที่มีแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practice) หรือมีนวัตกรรม (Innovation) ในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค รักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยโรคเบาหวานอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้วิจัยจึงต้องการศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. จังหวัดนครปฐม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระบุปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. ซึ่งสามารถนำผลการวิจัยไปใช้เป็นข้อเสนอแนะให้แก่ผู้อำนวยการ รพ.สต. ในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของโรคเบาหวานให้แก่พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ต่อไป

วิธีการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงอรรถาธิบาย แบบภาคตัดขวาง ประชากรคือพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน ใน รพ.สต. จังหวัดนครปฐม ทั้งหมด 198 คน คำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างใช้สูตรของ Krejcie and Morgan (Kijpreedarborisuthi & Serekajornkicharoen, 2017: p. 79) กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 145 คน ใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือการวิจัยใช้แบบสอบถามประกอบด้วย 3 ส่วนได้แก่ ส่วนที่ 1 การจัดการความรู้ทางการแพทย์ของโรคเบาหวานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และส่วนที่ 3 ปัจจัยส่วนบุคคล โดยส่วนที่ 1 และ 2 คำถามทุกข้อเป็นแบบ มีคำตอบเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับของลิเคิร์ต (Likert's scale) ให้เลือกตอบตั้งแต่ 1 ถึง 5 โดยให้คะแนน 1 หมายถึง

น้อยที่สุด 2 หมายถึง น้อย 3 หมายถึง ปานกลาง 4 หมายถึง มาก และ 5 หมายถึง มากที่สุด แปลความหมายระดับโดยใช้คะแนนเฉลี่ย 4.21-5.00 หมายถึง มากที่สุด 3.41-4.20 หมายถึง มาก 2.61- 3.40 หมายถึง ปานกลาง 1.81-2.60 หมายถึง น้อย และ 1.00-1.80 หมายถึง น้อยที่สุด แปลความหมายความสัมพันธ์โดยใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (r) ดังนี้ 0.71-1.00 หมายถึง มีความสัมพันธ์สูง 0.31-0.70 หมายถึง มีความสัมพันธ์ปานกลาง 0.00-0.30 หมายถึง มีความสัมพันธ์ต่ำ (Kijpreedarborisuthi, 2006: p. 79) ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือด้วยการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 ท่าน หากความเชื่อมั่นด้วยการใช้สัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค โดยทดลองใช้กับพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในรพ.สต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 30 คน ค่าความเชื่อมั่นภาพรวมทั้งฉบับ 0.93 ผ่านการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์จากมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เลขที่ 0018/2562 วันที่รับรอง 4 ธันวาคม 2562

วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปประมวลผลจากแบบสอบถาม วิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลและระดับการจัดการความรู้ ด้วย จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการสนับสนุนของผู้บังคับการปกครองส่วนท้องถิ่น วัฒนธรรมองค์กร สภาพแวดล้อมภายในองค์กร เทคโนโลยีสารสนเทศและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับการจัดการความรู้ ใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน วิเคราะห์ปัจจัยการสนับสนุนของผู้บังคับการปกครองส่วนท้องถิ่น วัฒนธรรมองค์กร สภาพแวดล้อมภายในองค์กร เทคโนโลยีสารสนเทศและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อการจัดการความรู้ ใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัย

ปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 93.79 อายุเฉลี่ย 37.33 ปี มีระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 96.55 ยังไม่เคยอบรมในหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป ร้อยละ 60.69 มีประสบการณ์การทำงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้อยกว่า 10 ปี ร้อยละ 56.55 การอบรมเรื่อง การจัดการความรู้กลุ่มตัวอย่างที่เคยอบรมและไม่เคยอบรมสัดส่วนใกล้เคียงกัน ร้อยละ 52.41 และ 47.59 ตามลำดับ ผู้ที่เคยอบรมส่วนใหญ่เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ 94.74 และอบรมครั้งสุดท้ายเมื่อปี พ.ศ. 2562 ร้อยละ 50

ระดับการจัดการความรู้ทางการแพทย์โรงพยาบาลเรื่องโรคเบาหวาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านการเสาะหาความรู้ ด้านการประยุกต์ใช้ความรู้และด้านการสั่งสมความรู้อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านการสร้างความรู้อยู่ในระดับน้อย รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการจัดการความรู้ ในภาพรวมและรายด้าน (n = 145)

การจัดการความรู้	\bar{X}	ระดับ	S.D.
1. การเสาะหาความรู้	3.87	มาก	0.70
2. การสร้างความรู้	2.26	น้อย	1.15
3. การสั่งสมความรู้	3.45	มาก	0.99
4. การประยุกต์ใช้ความรู้	3.57	มาก	0.81
ภาพรวม	3.37	ปานกลาง	0.82

ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการความรู้ทางการพยาบาลเรื่องโรคเบาหวาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก วัฒนธรรมองค์กร เทคโนโลยีสารสนเทศ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ส่วนการสนับสนุนของผู้บังคับการปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับปานกลาง รายละเอียด ตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการความรู้ในภาพรวม และรายปัจจัย (n = 145)

ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการความรู้	\bar{X}	ระดับ	S.D.
การสนับสนุนของผู้บังคับการปกครองส่วนท้องถิ่น	3.14	ปานกลาง	1.04
วัฒนธรรมองค์กร	4.07	มาก	0.72
สภาพแวดล้อมภายในองค์กร	3.94	มาก	0.70
เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.02	มาก	0.75
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	3.90	มาก	0.68
ภาพรวม	3.92	มาก	0.65

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การสนับสนุนของผู้บังคับการปกครองส่วนท้องถิ่น วัฒนธรรมองค์กร สภาพแวดล้อมภายในองค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับการจัดการความรู้ ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับต่ำกับการจัดการความรู้ รายละเอียดตามตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการความรู้ (n=145)

ปัจจัย	การจัดการความรู้		
	r	p-value	ระดับความสัมพันธ์
การสนับสนุนของผู้บังคับการปกครองส่วนท้องถิ่น	0.40**	<0.001	ปานกลาง
วัฒนธรรมองค์กร	0.35**	<0.001	ปานกลาง
สภาพแวดล้อมภายในองค์กร	0.31**	<0.001	ปานกลาง
เทคโนโลยีสารสนเทศ	0.26**	<0.001	ต่ำ
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	0.41**	<0.001	ปานกลาง

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $p < 0.001$

การสนับสนุนของผู้บังคับการปกครองส่วนท้องถิ่น วัฒนธรรมองค์กร และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรการจัดการความรู้ ได้ร้อยละ 26 รายละเอียดตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์ถดถอยพหุของปัจจัยตามตัวแปรกับการจัดการความรู้ (n=145)

ปัจจัย	Unstandardized		Standardized	t	p-value
	Coefficients		Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
ค่าคงที่	1.15	0.34		3.37	<0.001*
การสนับสนุนของผู้อำนวยการปกครองส่วนท้องถิ่น	0.23	0.06	0.31	4.05	<0.001*
วัฒนธรรมองค์กร	0.18	0.09	0.20	2.03	0.04*
สภาพแวดล้อมภายในองค์กร	0.03	0.10	0.03	0.26	0.79
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-0.15	0.10	-0.15	-1.47	0.14
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	0.30	0.10	0.30	3.17	<0.001*

$R^2 = 0.29$, Adjusted $R^2 = 0.26$, $F = 11.11$, $p\text{-value} \leq 0.05$

อภิปรายผล

การสนับสนุนของผู้อำนวยการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. ได้รับการสนับสนุนของผู้อำนวยการปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การจัดการความรู้ก็เพิ่มขึ้นด้วย ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ Arapamo (2017: p. 91-102) Watradul (2016: p. 85-99) Khamchai (2011: p. 14-20) Ling & Shan (2010: P. 250-257) ที่ได้รายงานผลการวิจัยว่าความเป็นผู้นำมีความสัมพันธ์กับกระบวนการจัดการความรู้

วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. มีวัฒนธรรมองค์กรดีขึ้น การจัดการความรู้ก็เพิ่มขึ้นด้วย สอดคล้องกับการศึกษาของ Arapamo (2017: p. 91-102) Watradul (2017: p. 85-99) Changiz (2010: p. 297-306) Rohajawati, Senses, Sucahyo & Arymurthy (2016: p. 980-1003) Ayatollahi & Zeraatkar (2020: p. 98-117) ได้รายงานผลการวิจัยว่า วัฒนธรรมองค์กรมีอิทธิพลต่อความสำเร็จของกระบวนการจัดการความรู้

สภาพแวดล้อมภายในองค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. มีสภาพแวดล้อมภายในองค์กรดีขึ้น การจัดการความรู้ก็เพิ่มขึ้นด้วย สอดคล้องกับการศึกษาของ Thawomchart (2012: p. 123-136) ที่ได้รายงานผลการวิจัยว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อการจัดการความรู้

เทคโนโลยีสารสนเทศมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับต่ำกับการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. มีเทคโนโลยีสารสนเทศดีขึ้น การจัดการความรู้ก็เพิ่มขึ้นด้วย สอดคล้องกับการศึกษาของ Thawomchart (2012: p. 123-136) Khamchai (2011: p. 14-20) Ling & Shan (2010: P. 250-257) Chang, Hsieh & Chen (2016: p. 297-306) Ayatollahi & Zeraatkar (2020: p. 98-117) ได้รายงานการวิจัยว่าเทคโนโลยีสารสนเทศมีอิทธิพลต่อความสำเร็จของกระบวนการจัดการความรู้

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลเรื่องโรคเบาหวาน หมายความว่า เมื่อพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น การจัดการความรู้ก็เพิ่มขึ้นด้วย สอดคล้องกับการศึกษาของ Arapamo (2017: p. 91-102) Thawornchart (2012: p. 123-136) Ling & Shan (2010: P. 250-257) ที่ได้รายงานการวิจัยว่าแรงจูงใจเป็นปัจจัยส่วนบุคคลที่สำคัญสำหรับการนำไปสู่ความสำเร็จของการจัดการความรู้ขององค์กร

การสนับสนุนของผู้นาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัฒนธรรมองค์กร และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลเรื่องโรคเบาหวาน หมายความว่า ความผันแปรการจัดการความรู้ของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. มีสาเหตุมาจากการสนับสนุนของผู้นาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัฒนธรรมองค์กร และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับรายงานการวิจัยของ Watradul (2016: p. 85-99) Arapamo (2017: p. 91-102) ที่ได้รายงานว่าผู้นาและภาวะผู้นา วัฒนธรรมองค์กร และแรงจูงใจ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับกระบวนการจัดการความรู้ สอดคล้องกับรายงานการวิจัยของ Rohajawati, Sensuse, Sucahyo & Arymurthy (2016: p. 980-1003) ที่รายงานว่า วัฒนธรรมองค์กรเป็นอุปสรรคที่ยิ่งใหญ่ต่อความสำเร็จในการจัดการความรู้ด้านสุขภาพจิตในโรงพยาบาลด้านสุขภาพจิต ประเทศอินโดนีเซีย Ayatollahi & Zeraatkar (2020: p. 98-117) ได้รายงานจากการทบทวนวรรณกรรมว่าวัฒนธรรมองค์กร โครงสร้างองค์กร การประเมินและวัดผลการปฏิบัติงานมีอิทธิพลต่อความสำเร็จของกระบวนการจัดการความรู้ในองค์กรด้านการดูแลสุขภาพ และสอดคล้องกับ Department of Disease Control (2015: p. 2-3) ที่ได้ระบุว่า การสนับสนุนของผู้นาองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเป็นปัจจัยความสำเร็จในการจัดการความรู้ขององค์กร แต่จากการศึกษาวิจัยครั้งนี้ปัจจัยดังกล่าวสามารถอธิบายความผันแปรการจัดการความรู้ได้ร้อยละ 26 เท่านั้น นั่นหมายความว่ายังมีปัจจัยอื่นที่ส่งผลต่อการจัดการความรู้ ซึ่งไม่ได้นำมาพิจารณาในการวิจัยครั้งนี้ เช่น ภาวะผู้นาของผู้นาหน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ด้านการจัดการ ด้านการวัดผล หรือด้านโครงสร้างพื้นฐาน (Khamchai, 2011: p. 14-20)

สรุปผลและข้อเสนอแนะ

ระดับการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลเรื่องโรคเบาหวาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านการเสาะหาความรู้ ด้านการประยุกต์ใช้ความรู้และด้านการส่งสมความรู้ในระดับมาก ส่วนด้านการสร้างความรู้ในระดับน้อย ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลเรื่องโรคเบาหวาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยวัฒนธรรมองค์กร เทคโนโลยีสารสนเทศ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ส่วนการสนับสนุนของผู้นาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับปานกลาง

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การสนับสนุนของผู้นาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัฒนธรรมองค์กร สภาพแวดล้อมภายในองค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลเรื่องโรคเบาหวานของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับต่ำกับการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลเรื่องโรคเบาหวานของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต.

การสนับสนุนของผู้นาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัฒนธรรมองค์กร และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถอธิบายความผันแปรการจัดการความรู้ทางการแพทย์ของพยาบาลเรื่องโรคเบาหวานของพยาบาลวิชาชีพใน รพ.สต. จังหวัดนครปฐม ได้ร้อยละ 26

เสนอแนะให้ผู้อำนวยการ รพ.สต. ควรมีการจัดอบรมหรือจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มระดับการจัดการความรู้ให้สูงขึ้น และส่งเสริมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research: R2R) นอกจากนี้ควรมีการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพเกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อลงลึกถึงรายละเอียดจากประสบการณ์โดยตรงในประเด็นที่แตกต่างจากกรอบแนวคิดการวิจัยเชิงปริมาณ

กิตติกรรมประกาศ

ขอกราบขอบพระคุณรองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ดุรงค์เดช ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ผศ.ดร.นพกร จงวิศาล และ ผศ.ดร.จุฑาธิป ศีลบุตร กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คณาจารย์ประจำหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ และขอขอบคุณทุกท่านที่ไม่ได้กล่าวนามไว้ ณ ที่นี้

References

- Arapamo, W. (2017). *Factors affecting knowledge management of Rajabhat Maha Sarakham University*. (Master's thesis Mahasarakham University).
- Ayatollahi, H., & Zeraatkar, K. (2020). Factors influencing the success of knowledge management process in health care organisations: a literature review. *Health Information & Libraries Journal*, 37(2), 98-117.
- Chang, S.-F., Hsieh, P.-J., & Chen, H.-F. (2016). Key success factors for clinical knowledge management systems: Comparing physician and hospital manager viewpoints. *Technology and Health Care*, 24(s1), S297-S306.
- Dalkir, K. (2005). *Knowledge Management in Theory and Practice*. United States of America: Elsevier Inc.
- Department of Disease Control, Ministry of Public Health. (2015). *Knowledge management manual department of disease control 2015*. Nonthaburi: Knowledge Management Office.
- Ekplakom, W. (2016). *Survey of Thai public health by physical examination 5th, 2014*. (Research report), (1st). Nonthaburi: Health System Research Institute. Graphic and design letters.
- Khamchai, T. (2011). Factors Affecting Knowledge Management of Chonburi Cancer Center Under the National Cancer Institute. *Journal of the Royal Thai Army Nurses*, 12 (Special), 14-20.
- Kijpreedarborisuthi, B. (2006). *Statistics for research*. (4 ed.). Bangkok: Jamjuree Products.
- Kijpreedarborisuthi, B. & Serekajomkicharoen, P. (2017). *Research methodology in public health: A case study of the relationship between variables*. (1st). Bangkok: Chamchuri Products.
- Ling, T. N., & Shan, L. Y. (2010). *Knowledge management adoption among Malaysia's SMEs: Critical factors*. Paper presented at the 5th International Conference "Knowledge Management: Theory, Research and Practice.
- Nursing Division, Office of the Permanent Secretary (2018). *National nursing service strategy 2017-2021 according to the 20-Year national strategy (Public Health)*. (1st). Nonthaburi: Nursing Division, Office of the Permanent Secretary.
- Office of Primary Health System Support. (2018). *Guidelines for the development of Tambon Health Promoting Hospital (THPH Tid Dow)*, 2019. Nonthaburi: Office of Primary Health System Support Ministry of Public Health.

- OuYang, Y.-C., Yeh, J.-Y., & Lee, T.-C. (2010). *The critical success factors for knowledge management adoption-a review study*. Paper presented at the 2010 Third International Symposium on Knowledge Acquisition and Modeling, Taiwan.
- Public Sector Development Committee. (2005). *A handbook for developing a knowledge management plan: From theory to practice*. Bangkok: Public Sector Development Committee and National Productivity Institute
- Rohajawati, S., Senses, D. I., Sucahyo, Y. G., & Arymurthy, A. M. (2016). Mental health knowledge management: critical success factors and strategy of implementation. *Journal of Knowledge Management*, 20(5), 980-1003.
- Tangcharoensathien, W. et al. (2017). *A Study of Work load and productivity among health personnel in District Health Promotion Hospital*. (Research report), Mahidol University, Public Health System Research Institute.
- Thawornchart, A. (2012). Factors Affecting Knowledge Management of Personnel in Nakhon Sawan Rajabhat University. *Academic Journal of Graduate Studies Nakhon Sawan Rajabhat University*, 7(2), 123-136.
- Valmohammadi, C. (2010). Identification and prioritization of critical success factors of knowledge management in Iranian SMEs: An experts view. *African Journal of Business Management*, 4(6), 915-924.
- Watradul, D. Jamsomboon, K. Saenprasam, P. Suthipong, N. Techawirakom, N. & Phosunthom, M. (2016). Factors Influencing Nursing Knowledge Management in Cardiovascular Disease Among Professional Nurses. *Thai Journal of Cardio-Thoracic Nursing*, 27(2), 85-99.
- World Health Organization. (2018). *Classification of Diabetes Mellitus 2019*. World Health Organization.